







Redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2025

Redegjørelsens omfang

Seatrans AS redegjør som morselskap i Seatrans-konsernet for aktsomhetsvurderinger i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på et konsolidert nivå for hele konsernet. I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, heretter Åpenhetsloven, jf. §2, §4 og §5, er denne redegjørelsen konsolidert for morselskap og de redegjørelsespliktige selskaper i konsernet, og gjelder perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 (redegjørelsesperioden). En oversikt over selskaper i konsernet, redegjørelsesplikt og registreringsland følger dette avsnittet.

Selskap	Redegjørelsesplikt	Registreringsland
Seatrans AS	✓	
Euro Trans Skips AS	✓	
Kjemikalietank AS	✓	
Sea-Cargo AS	✓	
Sea-Cargo Aberdeen Ltd	✗	
Northwards Ltd	✗	
Sea-Cargo Agencies Esbjerg ApS	✗	
Sea-Cargo Agencies AS	✓	
Sea-Cargo Agencies BV	✗	
Sea-Cargo Eiendom AS	✗	
Sea-Cargo Poland Sp. z.o.o.	✗	
Sea-Cargo Skips AS	✓	
Tonjo Ltd	✗	
Seatrans Chemical Tankers AS	✓	
Seatrans Chemicals AS	✗	
Stödig Ship Management AS	✓	
Columbia Stödig Poland Sp. z.o.o.	✗	
Columbia Stödig Romania SRL	✗	
Stödig Bemanning AS	✗	
Stödig Crewing I AS	✗	
Stödig Marine Crew AS	✓	
Stödig Crewing II AS	✓	
Windward Stödig Management GmbH & Co. KG	✗	

Redegjørelsens formål

Denne redegjørelsen beskriver Seatrans-konsernet og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen er ment for å dekke konsernets og dets selskapers redegjørelsesplikt med hensyn til Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Målgruppen til dokumentet er alle interessenter, både interne og eksterne, som ønsker innsikt i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsesprosess og styrets gjennomgang

Denne redegjørelsen utarbeides av Seatrans-konsernets sakkyndige på bærekraft, og gjennomgås av representanter fra alle redegjørelsespliktige selskaper før den publiseres. Redegjørelsen er basert på risikovurderinger som er foretatt i henhold til rutiner og retningslinjer som beskrevet i denne redegjørelsen.

Redegjørelsen er drøftet, akseptert og signert av styrerepresentanter fra alle redegjørelsespliktige selskaper i Seatrans-konsernet.

Vår virksomhet og driftsområde

Seatrans AS er morselskapet i Seatrans-konsernet.

Konsernets virksomhet er i hovedsak innen tre forretningsområder:

1. Frakt av flytende kjemikalier, inkludert eierskap til kjemikalietankskip og tilhørende operasjon og befraktning hvor hovedtyngden av virksomheten er innen regional frakt i Europa og Middelhavet, men også noe på verdensbasis.
2. Linje- og logistikkvirksomhet, inkludert eie av tørrlastskip og tilhørende operasjon, befraktning og agentvirksomhet, i Nord-Europa. I tillegg inngår også landtransportvirksomhet med utgangspunkt på Shetland.
3. Teknisk drift og bemanning av skip, både på vegne av skipseiende selskaper innad i konsernet, og på vegne av tredjeparts skipseiere.

Konsernet har hovedkontor med konsernadministrasjon i Bergen kommune, hvor også all befraktning og operasjon innen kjemikalievirksomheten utføres. I tillegg skjer også operasjon av skipene i linje- og logistikkvirksomheten herfra samt noe av befraktningen, men hoveddelen av befraktningen skjer fra agentkontorene. Utover hovedkontoret i Bergen har konsernet i Norge også agentkontorer i Bergen (utenfor hovedkontoret), Husøy ved Haugesund og Risavika i Stavanger. På Husøy drives det også terminalvirksomhet.

Kjemikalievirksomheten har ingen permanent tilstedeværelse utenfor Norge. Linje- og logistikkvirksomheten har tilstedeværelse utenfor Norge gjennom agentkontorer i Esbjerg i Danmark, Rotterdam i Nederland, Immingham i England og Aberdeen i Skottland. I Aberdeen er det i tillegg terminaldrift. Fra Lerwick på Shetland drives også landtransport på Shetland og flere av øyene nord for Skottland, samt i Storbritannia gjennom et majoritetseid transportselskap. Sistnevnte utfører også verkstedtjenester.

Teknisk drift og bemanning av skip foregår i hovedsak fra hovedkontoret i Norge, men hvor det også er tilstedeværelse i Gdynia i Polen, Varna i Bulgaria og Constanta i Romania.

Konsernet omfatter 363 faste ansatte på land og 896 ansatte sjøfolk ved utløpet av 2025.

Felles etiske retningslinjer

Samtlige ansatte plikter å følge Seatrans' etiske retningslinjer som er gitt i konsernets Code of Conduct. Disse retningslinjene beskriver konsernets grunnleggende forpliktelser og krav i forhold til etiske spørsmål. Der hvor konsernet anser det som nødvendig, utfylles også disse retningslinjene med spesifikke retningslinjer og prinsipper med hensyn til spesifikke forhold.

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy. Fra disse retningslinjene følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnarbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold.

Vi har også andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Anti-money laundering policy
- Anti-Corruption Policy
- Whistleblower Policy
- ESG Policy
- Ship Recycling Policy

Samtlige av Seatrans' etiske retningslinjer finnes på selskapets nettsider.

Felles rutiner for varsling

Konsernet har innarbeidet et felles varslingssystem for alle forretningsenheter, og oppfordrer alle ansatte og personer med tilknytning til selskapet til å varsle når kritikkverdige forhold avdekkes. Varslingssystemet er tilgjengelig på selskapenes nettsider.

Konsernet har utgitt egne retningslinjer i forhold til varsling gjennom en Whistleblower policy. Her fremmes enhvers ansvar for å varsle om kritikkverdige forhold, hvordan det kan varsles og at varsel vil bli behandlet konfidensielt og i henhold til relevant lovgivning.

Vi erkjenner det at varsling kan oppleves som en vanskelig oppgave, og at det kan være høy terskel for den enkelte å rapportere om kritikkverdige forhold. Vi har derfor også et fokus på å oppmuntre ansatte til å benytte konsernets varslingssystemer, blant annet gjennom synlighetskampanjer og foredrag.

Felles rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger

Ansvaret for aktsomhet i konsernets strategiske beslutninger er forankret i morselskapets styre, mens ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er hos konsernleder. Styret informeres regelmessig om vesentlig risiko knyttet til konsernets aktiviteter, og hvor styret benytter denne informasjonen for å drøfte retningslinjer og strategi. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er etablert i organisasjonen.

Konsernet arbeider etter OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. For å undersøke og håndtere påvirkninger, risiko og muligheter med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold så gjennomfører vi aktivt vurdering av følgende tema med individuelle analyser:

- Likestilling og like muligheter for alle
- Arbeidsforhold
- Helse og sikkerhet
- Korrupsjonsrisiko
- Andre samfunnsmessige forhold

For vurderingene og i den daglige driften av konsernet innhentes informasjon gjennom dialog med interne og eksterne sakkyndige og interessenter, forskningsartikler, avviksrapportering og håndtering, QHSE-revisjoner om bord på skip og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, «kjenn din kunde»-tiltak og ledelsens gjennomganger.

Vurdering av påvirkning, risiko og muligheter gjennomgås årlig, og vesentlighet av identifiserte forhold foretas gjennom en dobbel vesentlighetsanalyse, hvor både konsernets påvirkning på omverden vurderes likestilt med omverdens påvirkning på konsernet. Dette arbeidet foregår på et konsolidert nivå, hvor påvirkning, risiko og muligheter vurderes med hensyn til konsernets kontekst og hovedaktiviteter: Sjøtransport, terminaler og agentur, samt landtransport.

Selskapsspesifikke rutiner for aktsomhetsvurderinger

Utover de felles rutiner for aktsomhetsvurderinger, så er det i noen selskaper rutiner som kommer i tillegg.

Stödig Ship Management AS benytter et forventningskrav om etiske retningslinjer, Supplier Code of Conduct, mot sine leverandører hvor det er gjentakende transaksjoner eller hvor leverandøren anses som kritisk. Det forventes at leverandøren foretar en vurdering av gap mellom egne retningslinjer og de som Stödig Ship Management AS pålegger dem, og at dette kvitteres før et fast leverandørforhold kan etableres.

Selskaper i Seatrans-konsernet som driver handel med motparter i bransjer eller lokasjoner som anses som spesielt risikoutsatte, eller hvor produktet eller tjenesten er av en art som kan være risikabel i forhold til relevante sanksjoner, menneskerettigheter, korrupsjon eller andre etiske hensyn, benytter også aktsomhetsvurderinger spesielt rettet mot den enkelte forretningsmotpart, utført av en tredjepart. Dette gjelder spesielt innen aktiviteten sjøtransport, ettersom det anses å foreligge en spesiell industri- og geografisk risiko i dette forretningsområdet. Selskapene benytter da en tjeneste utført gjennom web-grensesnitt for å undersøke motpartens forhold til relevante sanksjonsdatabaser, negativ medieomtale og andre kilder til informasjon som kan være nyttig i forbindelse med å etablere en forståelse av motpartens historie.

Risikovurdering, tiltak og forventede resultat

Seatrans-konsernet har identifisert følgende vesentlige iboende risikoer som sees i sammenheng med fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets egen operasjon og i dets verdikjeder:

ID	Tema	Beskrivelse
HRDD-1	Skipsverft	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold blant arbeidere på skipsverft
HRDD-2	Resirkulering av skip	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold blant arbeidere hos dekommisjoneringsverft
HRDD-3	Salg av skip	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold indirekte gjennom handel med sanksjonerte og/eller uetiske handelsmotparter
HRDD-4	Biodrivstoff	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold blant arbeidere i verdikjeden for biodrivstoff
HRDD-5	Korrupsjon	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold som i samfunn som følge av korrupsjon og organisert kriminalitet
HRDD-6	Innleie av skip	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold blant sjøfolk på skip tilknyttet til-, men ikke eid eller driftet av egne selskap
HRDD-7	Trakassering	Fare for brudd på menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold blant sjøfolk, relatert til trakassering

HRDD-1: Skipsverft

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS, Seatrans Chemical Tankers AS, Stödig Ship Management AS

Tørrdokking/repasjon av skip er operasjoner som normalt sett gjennomføres med intervaller på mellom to og fem år per skip. Konsernet benytter normalt sett reparasjonsverft i Europa til dette formålet. Selv om Europa har høyere HMS-standarder enn mange andre regioner, finnes risiko knyttet til bruk av underleverandører og innleid arbeidskraft i tørrdokking. Arbeiderne kan utsettes for lange arbeidsdager, utilstrekkelig sikkerhetsopplæring, mangelfullt verneutstyr og lav lønn. Dette gjelder særlig arbeidsinnvandrere eller ikke-permanente ansatte som ikke alltid omfattes av samme rettigheter. Tids- og kostnadspress fra verftseiere eller rederier kan forsterke risikoen for menneskerettighetsbrudd. Det kan også være utilstrekkelig tilsyn med etterlevelse av regelverk, spesielt ved havneanlegg i Øst-Europa.

Stödig Ship Management AS som er den enheten i Seatrans-konsernet som er ansvarlig for gjennomføringen av verkstedsopphold. Reparasjonsverft anses som kritiske leverandører, og det gjennomføres derfor revisjon og kvalifisering av disse før en avtale om arbeid inngås. For reparasjonsverft benyttes også en uavhengig aktsomhetsvurdering utført av tredjepart, samt at det stilles krav til at motparten formelt aksepterer Stödig Ship Management AS' Supplier Code of Conduct. Det har ikke vært avdekket kritikkverdige forhold i forbindelse med verkstedsopphold i redegjørelsesperioden.

Seatrans-konsernet har ikke hatt nybygg produsert for sine eierselskaper i redegjørelsesperioden. Stödig Ship Management AS har vært involvert i nybyggingsprosjekter for sine tredjepartskunder, men ingen kritikkverdige forhold har blitt avdekket i denne forbindelse.

HRDD-2: Resirkulering av skip

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS, Stødig Ship Management AS

Skip resirkuleres ofte i land med svake arbeids- og miljøstandarder. Mange arbeider lange dager med risikable oppgaver til svært lav lønn og uten helseforsikring. Barnearbeid er sannsynlig, og kvinners rettigheter neglisjeres ofte. Risikoen for miljøskader som også rammer lokalsamfunn bidrar også til at resirkulering av skip er et høyrisikoområde for ansvarlige selskaper.

Industrien har identifisert et behov for regulering og retningslinjer, og Hong-Kong konvensjonen er et resultat av dette. Myndigheter i land som ratifiserer denne skal forholde seg til et regelverk for resirkulering av skip som også innebærer krav til verft og rederier.

Seatrans-konsernet har etablert en Ship Recycling Policy som binder konsernet til bærekraftig resirkulering av skip i tråd med relevante regelverk – heriblant Hong-Kong-konvensjonen. Videre beskriver disse retningslinjene at det skal gjennomføres spesifikke aktsomhetsvurdering dersom skip som er i slutten av sin forventede levetid selges.

Ingen skip har blitt resirkulert i redegjørelsesperioden.

HRDD-3: Salg av skip

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS

Ved salg av skip til nye eiere – særlig utenfor EØS-området – kan det være vanskelig å følge opp hvordan skipene brukes, driftes eller resirkuleres. Risikoen øker for at skipet drives med dårligere arbeidsvilkår, ulovlig avfallshåndtering eller seiler under flagg som tillater lavere standarder for helse, miljø og sikkerhet. Manglende transparens i salgsprosessen og bruk av mellomledd kan gjøre det utfordrende å gjennomføre reelle og gode aktsomhetsvurderinger.

Ved salg av skip så gjennomføres det en aktsomhetsvurdering utført av tredjepart mot potensielle kjøpere. Salg utføres også i samråd med megler, bank og advokat, blant annet for å minimere risiko for at motpart er i strid med selskapets- og generelle retningslinjer for etisk handel. Seatrans har en egen Sanctions Policy, som følges i denne sammenheng.

Ingen skip har blitt solgt i redegjørelsesperioden.

HRDD-4: Biodrivstoff

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS, Seatrans Chemical Tankers AS, Stödig Ship Management AS

Bruk av biodrivstoff i shipping kan ha betydelige negative konsekvenser for menneskerettigheter i produksjonslandet. Både palmeolje, soyabaserte og avfallsbaserte biodrivstoff kan være forbundet med brudd som tvangsarbeid, barnearbeid, respekt for levelønn, landran fra urfolk eller småbønder, og farlig arbeid uten verneutstyr. Leverandørkjeder er ofte komplekse og lite transparente, noe som gjør det vanskelig å sikre at produksjonen foregår i tråd med aksepterte standarder. Aktsomhetsvurderinger må dekke hele kjeden fra jord til tank, og vektlegge både sosiale og miljømessige forhold.

I forbindelse med klimatiltak og maritim regulering har bruk av biodrivstoff blitt mer aktuelt de siste få årene. Det forventes at det i 2025 vil være en eksplosiv vekst i bruk av biodrivstoff i Europa som følge av EU-regelverket kjent som FuelEU Maritime. En sårn vekst i et nisjemarked anses også til å øke risiko for svak forretningsetikk i verdikjeden.

Seatrans-konsernet har i sin miljøstrategi et forhold til biodrivstoff som tilsier aktsomhet i forhold til drivstoffets bærekraft, ikke bare med hensyn til miljø, men også sosiale- og styringshensyn (eng: «governance»). Denne aktsomheten blir ivaretatt med generell kunnskapsbygging i tillegg til et nøye fokus på bærekraftssertifisering av biodrivstoff som skip relatert til konsernet skal benytte. Slike sertifikater skal være utstedt av et anerkjent og akkreditert organ, og i tråd med EU's direktiv for fornybar energi.

To skip tilknyttet Euro Trans Skips AS og Kjemikalietank AS har totalt brukt omtrent 600 tonn biodrivstoff fra avfalls-baserte kilder i 2025. Samtlige leveranser har vært sertifisert som bærekraftige av ISCC gjennom Proof of Sustainability og sertifikatene har blitt verifisert av uavhengig tredjepart.

HRDD-5: Korrupsjon

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Seatrans Chemical Tankers AS, Stödig Ship Management AS, Stödig Marine Crew AS, Stödig Crewing II AS

Korrupsjon innen maritim industri kan føre til systematiske brudd på menneskerettigheter, blant annet gjennom diskriminering, urettferdig behandling av mannskap, manglende rettsikkerhet og organisert kriminalitet. Uformelle betalinger kan urettmessig kreves for grunnleggende tjenester eller for å unngå uriktige anklager, og myndighetspersoner kan misbruke sin makt overfor sårbare arbeidere. Kvinner og mannskap med nasjonalitet annet enn havnestaten er særlig utsatt for overgrep og trakassering i korruperte havner, der klagemekanismer ofte er fraværende. Korrupsjon undergraver også tiltak for sikkerhet og miljø, noe som indirekte påvirker både arbeidere og lokalsamfunn negativt.

Seatrans-konsernet har en egen policy for anti-korrupsjon, og er tydelige på at vi ikke aksepterer noen form for korruperte handlinger. Ettersom dette problemet er noe våre skip, spesielt i områder som det østlige Middelhavet, Nord-Afrika og India, ofte møter på så er det en pågående utfordring. Seatrans-konsernet er derfor innmeldt i Maritime Anti-Corruption Network (MACN), som et tiltak for å øke kunnskap og forbedre forebygging. Stödig Ship Management AS, som er selskapet i konsernet som bemanner skipene, har de siste årene hatt et stort fokus på kunnskapsformidling til- og opplæring av sjøfolk, og utvikling av prosedyreverk, basert på en omfattende risikovurdering på dette emnet.

Det er blitt registrert to tilfeller av korruperte krav stilt fra havnemyndigheter i redegjørelsesperioden.

HRDD-6: Innleie av skip

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS, Seatrans Chemical Tankers AS

Ved «time charter»-kontrakter leier rederier inn skip med mannskap fra tredjepart, og har ofte begrenset innsyn i arbeidsforhold om bord. Risikoen er ansett som høy for brudd på rettigheter som lønn under ILO-standard, manglende hviletid, utilstrekkelig sikkerhet, og fravær av fagforeningsfrihet. Særlig mannskap fra lavkostland kan arbeide under forhold som er kritikkverdige. Mangel på generelt aksepterte etiske og kontraktsmessige krav til leverandøren gjør det utfordrende å sikre respekt for menneskerettighetene.

Når skip leies inn til selskap i Seatrans-konsernet så gjennomføres det en undersøkelse på at skipet tilhører en flaggstat som har ratifisert International Maritime Organization (IMO) og Maritime Labour Convention (MLC). Dette skal også gjenspeiles av skipets driftsselskaps sertifisering i International Safety Management Code (ISM) og bemannings-selskapets sertifisering i MLC. Ved lengre leieperioder er det vanlig at representanter fra selskapet som leier skipet også besøker og inspiserer skipet.

Ved inngangen til redegjørelsesperioden var det fem skip tilknyttet konsernet på langtidsleie. Dette var redusert til tre skip ved utgangen av året som følge av at Sea-Cargo Skips AS kjøpte to av disse. Ett tilfelle av korttidsleie forekom i 2025. Ingen kritikkverdige forhold har blitt avdekket.

HRDD-7: Trakassering

Angår: Seatrans AS, Euro Trans Skips AS, Kjemikalietank AS, Sea-Cargo AS, Sea-Cargo Skips AS, Seatrans Chemical Tankers AS, Stödig Ship Management AS, Stödig Marine Crew AS, Stödig Crewing II AS

Livet om bord på skip kan oppleves som isolert fra omverdenen, og dette stiller krav til et fokus på arbeidsmiljø og mental helse. Alle om bord på Seatrans-konsernets skip og alle sjøfolk ansatt hos selskaper i konsernet skal være trygg på at de arbeider i et miljø hvor man ikke blir trakassert. Likevel anses det som en risiko at sjøfolk opplever trakassering i sin arbeidshverdag. Når det inngår kvinner blant mannskapet, så trekker denne risikoen spesielt mot seksuell trakassering. Dette anses som alt mellom uønsket seksuell oppmerksomhet til kriminelle handlinger.

Stödig Ship Management ansetter i økende grad kvinnelige sjøfolk. Selskapet har hatt et spesielt fokus på temaene trakassering og diskriminering i dialog med ansatte sjøfolk de siste årene som et forebyggende tiltak. Selv om det ikke har vært registrert noen kritikkverdige forhold relatert til trakassering i selskapet relatert til kvinnelige seilende, så anses temaet likevel som spesielt viktig å forebygge. Seatrans-konsernet kommuniserer sine forventninger til ansatte både gjennom Code of Conduct og Human Rights & Decent Working Conditions Policy. Stödig Ship Management AS har også utviklet og implementert en egen policy for kvinnelige seilende, som i hovedsak fremmer verdighet, trygghet og helse.

Selv om problemstillingen vurderes som mest kritisk på våre fartøy, så driver vi også forebygging og monitorering blant våre landansatte. Temaet blir jevnlig tatt opp i lederopplæring, medarbeidersamtaler samt kampanjer.

Det har ikke vært registrert noen tilfeller av trakassering i redegjørelsesperioden.

Styresammensetning og ledelse

	Johannes D. Neteland	Kine Kyrkjebø	Johan Christian Hvide	Tom Kjøde	Birthe Cecilie Lepåsø	Johan Gustav Hvide	Lars Helge Kyrkjebø	Ole Sævild	Dag Tarberg	Tor Gjøstein	Tom Ivar Skare	Anis Solberg	René Tvedt	Erik W. Mohn
Seatrans AS	SL	M	M	M	M	DL								
Euro Trans Skips AS						DL/M	SL							
Kjemikalietank AS						DL/M	SL							
Sea-Cargo AS						SL	M	DL						
Sea-Cargo Agencies AS								SL	DL	M				
Sea-Cargo Skips AS						SL	M	DL						
Seatrans Chemical Tankers AS						SL	M				DL			
Stødig Ship Management AS						M	SL					DL		
Stødig Marine Crew AS												SL	M	DL
Stødig Crewing II AS												SL	M	DL

SL - Styrets leder

DL - Daglig leder


M - Styremedlem

Åpenhetsloven f...

Name
Tarberg, Dag

Date
2026-06-15

Identification

 Tarberg, Dag

Name
Sævild, Ole

Date
2026-06-16


Identification

 Sævild, Ole

Name
Kyrkjebø, Lars Helge

Date
2026-06-15


Identification

 Kyrkjebø, Lars Helge

Name
Hvide, Johan Chr Kyrkjebø

Date
2026-06-15


Identification

 Hvide, Johan Chr Kyrkjebø

Name
Neteland, Johannes D

Date
2026-06-15


Identification

 Neteland, Johannes D

Name
Hvide, Johan Gustav

Date
2026-06-15

Identification

 Hvide, Johan Gustav

Name
Kyrkjebø, Kine

Date
2026-06-15


Identification

 Kyrkjebø, Kine

Name
Lepsøe, Birthe Cecilie

Date
2026-06-15

Identification

 Lepsøe, Birthe Cecilie

Name
Gjøstein, Tor

Date
2026-06-15

Identification

 Gjøstein, Tor

Name
Mohn, Erik Wesenberg

Date
2026-06-15


Identification

 Mohn, Erik Wesenberg

Name
Solberg, Anis

Date
2026-06-15

Identification

 Solberg, Anis

Name
Tvedt, Rene

Date
2026-06-15

Identification

 Tvedt, Rene



Name

Skare, Tom Ivar

Date

2026-06-15


Name

Kjøde, Tom

Date

2026-06-15

Identification

 Skare, Tom Ivar

Identification

 Kjøde, Tom



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))