

Vår virksomhet og driftsområde

Seatrans AS er morselskap i Seatrans-konsernet.

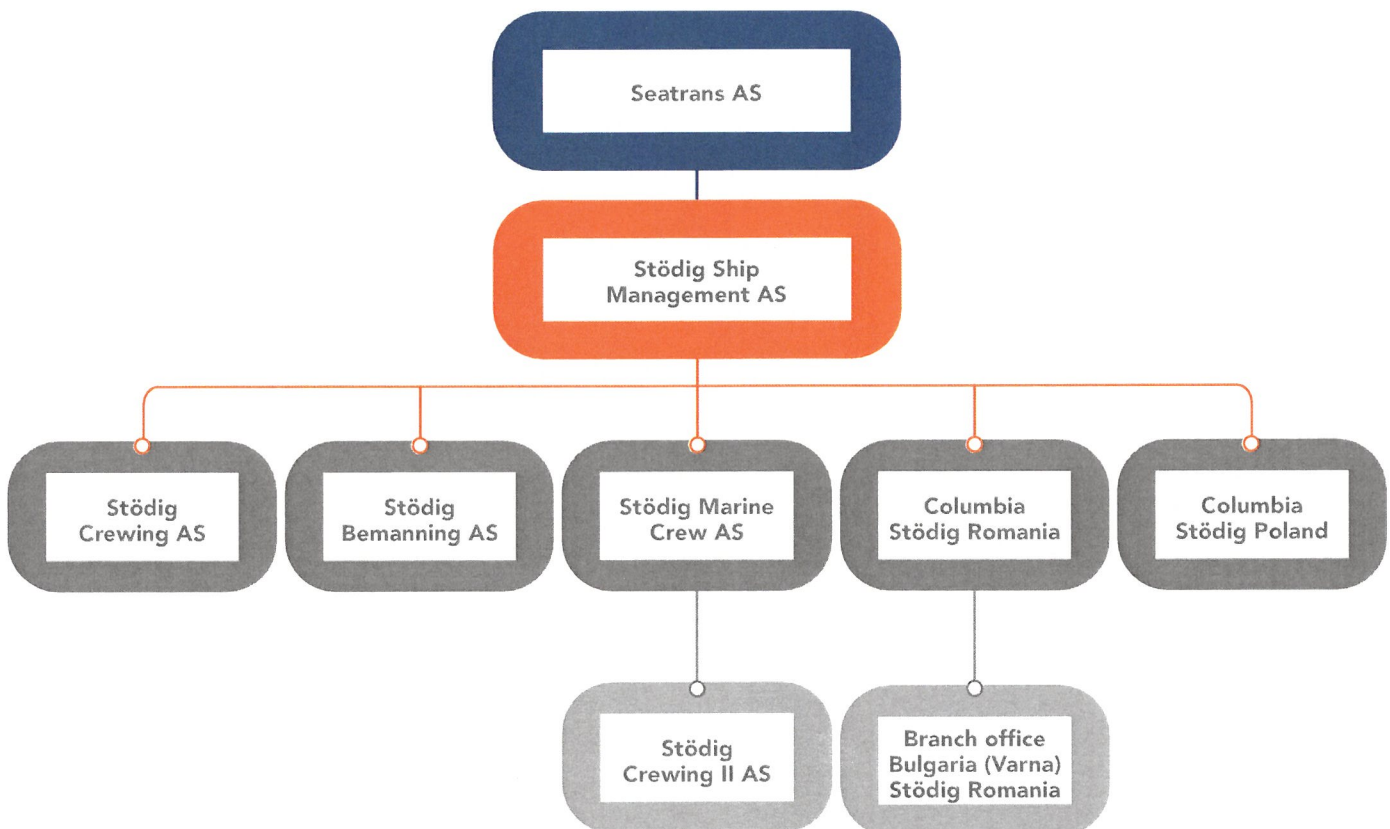
Seatrans AS har egen aktivitet som øverste administrative enhet i Seatrans Gruppen. Seatrans Gruppen omfatter Seatrans konsernet og Euro Trans konsernet, samt det skipseiende selskapet Kjemi Trans II AS. Virksomheten som beskrives når det gjelder hva Seatrans konsernet tilbyr ut over det som foregår i Seatrans AS foregår derfor i ulike datterselskaper.

Konsernets virksomhet er innen drift og bemanning av skip og har hovedkontor og konsernadministrasjon i Bergen kommune.

Konsernet har tilstedeværelse i Polen og Romania. I Polen utføres teknisk oppfølging av skip, bemanningstjenester, regnskapstjenester og innkjøpstjenester. I Romania utføres bemanningstjenester.

Konsernet omfatter 73 ansatte ved utløpet av 2023, hvorav 39 arbeider i Norge. Konsernet har også ansatt maritimt personell/sjøfolk på vegne av reder/skipseier. Ved utløpet av 2023 var 1017 sjøfolk ansatt i konsernet.

Nedenstående selskapsoversikt viser selskapene i konsernet.



Selskapene Stødig Crewing AS, Stødig Crewing II AS og Stødig Bemanning AS er selskaper hvor sjøfolk ansettes. Stødig Marine Crew AS er kontraktspart for bemanningsavtaler.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnearbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundrying policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy og (5) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Ressurser, arbeidstid og overtid (selskapsspesifikk)
- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- Anstendige arbeidsforhold (bransjespesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk, bransjespesifikk)
- Forretningsetikk (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Personskade på sjøgående fartøy (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i eget risikovurderingsdokument som er tilgjengelig på selskapets nettsider. Her finner man også hvilke tiltak som er planlagt.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring i verdikjeden og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører.

Dokumentet er gjennomgått og godkjent av selskapets styre den 24.06.2024.

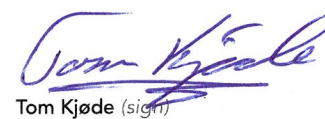


Lars Helge Kyrkjebø (sign)
Styrets leder

Styret i Seatrans AS



Johan Gustav Hvide (sign)
Medlem



Tom Kjøde (sign)
Medlem