

Vår virksomhet og driftsområde

Sea-Cargo AS (SC) inngår i Euro Trans-konsernet og er et majoritetseid datterselskap av Euro Trans AS samt morselskap i Sea-Cargo-konsernet.

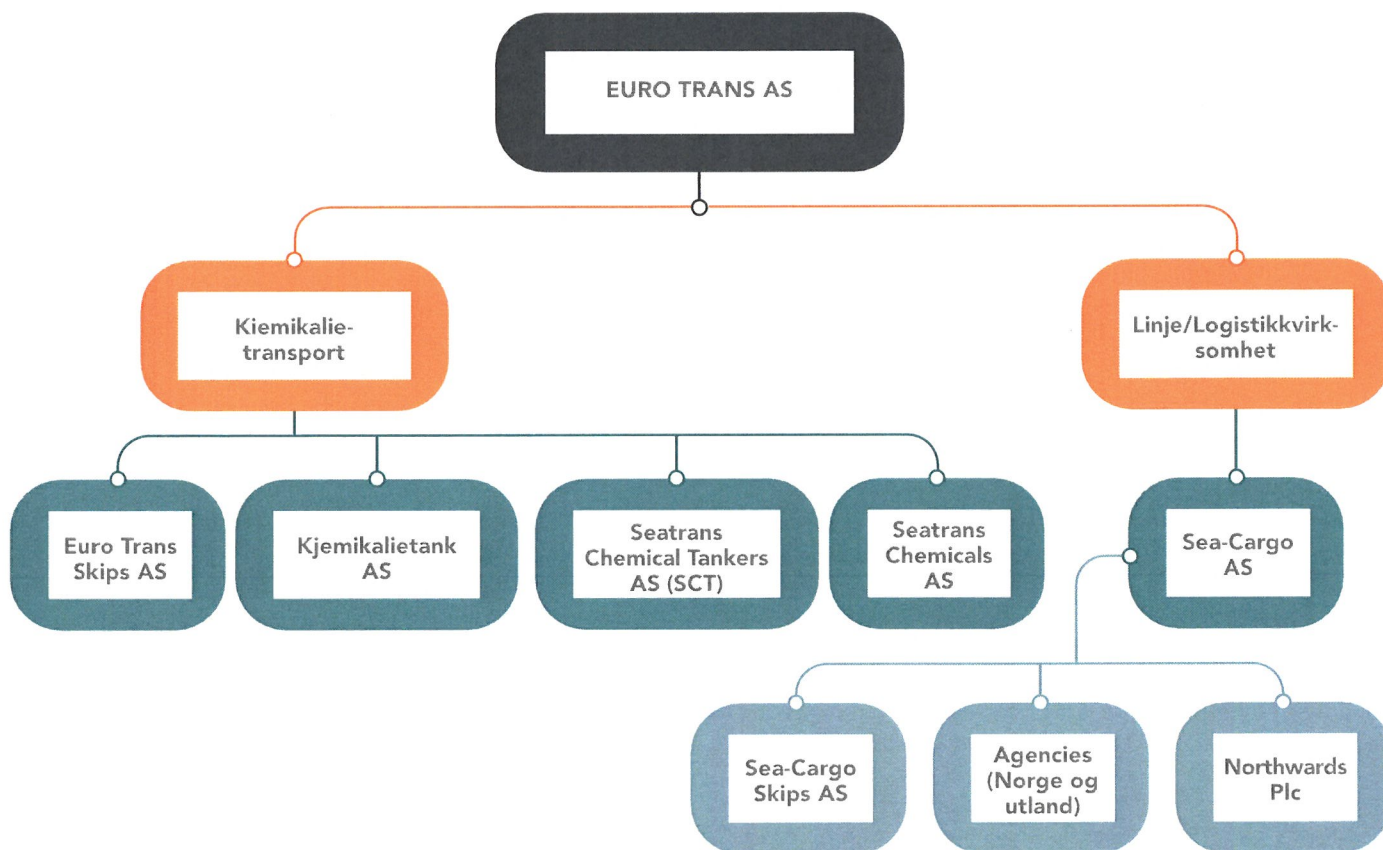
SC driver linje- og logistikkvirksomhet i og rundt Nordsjøen, og tilbyr alt fra sjøtransport til tjenester på landsiden tilknyttet terminaler og agentkontorer i flere land selv eller via datterselskaper. I tillegg inngår også landtransportvirksomhet med utgangspunkt på Shetland og eie av tørrlastskip.

SC har kontor med konsernadministrasjon i Bergen kommune. I tillegg skjer også operasjon av skipene i linje- og logistikkvirksomheten samt noe av befraktingen herfra, men hoveddelen av befraktingen skjer fra agentkontorene. Utover Bergen har konsernet agentkontorer i Bergen (utenfor hovedkontoret), Husøy ved Haugesund og Risavika i Stavanger. På Husøy drives det også terminalvirksomhet.

Linje- og logistikkvirksomheten har tilstedeværelse utenfor Norge gjennom agentselskaper i Esbjerg i Danmark, Rotterdam i Nederland, Immingham i England og Aberdeen i Skottland. I Aberdeen er det i tillegg terminaldrift. Fra Lerwick på Shetland drives også landtransport på Shetland og flere av øyene samt i Storbritannia gjennom et majoritetseid transportselskap. Sistnevnte utfører også verkstedstjenester.

SC omfatter 32 ansatte ved utløpet av 2023, som alle arbeider på Hop i Bergen kommune. I tillegg kommer 36 ansatte som arbeider i datterselskapet Sea-Cargo Agencies AS ved agentkontorer og på terminaler. Ansatte ved hovedkontoret arbeider innen operasjon, befrakting, administrasjon og regnskap/finans samt tilknyttede funksjoner. På agentkontorene består arbeider av alt tilknyttet agentvirksomhet og administrasjon og på terminalene alt tilknyttet laste- og losseoperasjoner av skip, håndtering av last på terminalene, inn- og utkjøring m.m.

Nedenstående selskapsoversikt viser hovedselskapene i Euro Transkonsernet, hvor også SC og datterselskaper inngår.



Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnarbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundering policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy og (5) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier:

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- Anstendige arbeidsforhold (bransjespesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk, bransjespesifikk)
- Forretningsetikk i utvalgte og relevante områder (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Barnarbeid, diskriminering, trakassering og mobbing (bransjerisiko)
- Personskade på sjøgående fartøy og ved landterminaler (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

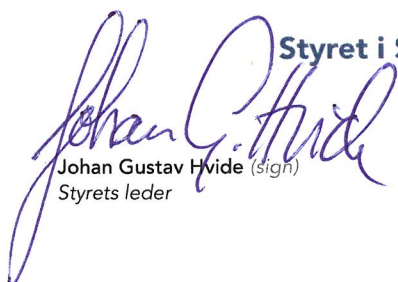
Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i eget risikovurderingsdokument som er tilgjengelig på selskapets nettsider. Her finner man også hvilke tiltak som er planlagt.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring i verdikjeden og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører.

Dokumentet er gjennomgått og godkjent av selskapets styre den 24.06.2024.

Styret i Sea-Cargo AS

 Johan Gustav Hvide (sign)
Styrets leder

 Lars Helge Kyrkjebø (sign)
Medlem