

Vår virksomhet og driftsområde

Kjemi Trans II AS (KT II) er et selvstendig selskap, men en del av Seatrans-gruppen.

KTII er et rent skipseiende selskap og har ingen egne ansatte. Skipet seiler i regional frakt av kjemikalier i Europa.

All befraktning og operasjon av kjemikalieskipene skjer gjennom poolselskapet Seatrans Chemical Tankers AS (SCT) fra hovedkontoret i Bergen. De ansatte som utfører operasjon og befraktning i regi av SCT er ansatt i Seatrans Chemicals AS (SC). SCT og SC inngår begge også i Seatrans-gruppen.

KT II har ingen permanent tilstedeværelse utenfor Norge.

SC hadde ved utløpet av 2023 16 ansatte ved hovedkontoret i Bergen. Mannskapene på selskapets skip leies inn via Stödig Ship Management AS, som også er del del av Seatrans gruppen.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnarbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundering policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy og (5) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- Anstendige arbeidsforhold (bransjespesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk, produkter og tjenester, bransjespesifikk)
- Forretningsetikk i utvalgte og relevante områder (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Barnarbeid, diskriminering, trakassering og mobbing (bransjerisiko)
- Personskade på sjøgående fartøy (bransjerisiko)
- Manglende forretningsetikk hos enkelte forretningspartnere i visse bransjer, spesifikt bunkersleverandører og agenter (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i eget risikovurderingsdokument som er tilgjengelig på selskapets nettsider. Her finner man også hvilke tiltak som er planlagt.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring i verdikjeden og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører.

Dokumentet er gjennomgått og godkjent av selskapets styre den 24.06.2024.

Styret i Kjemi Trans II AS

Johannes D. Neteland (sign)
Styrets leder

Lars Helge Kyrkjebø (sign)
Medlem

Johan Gustav Hvide (sign)
Medlem

Paal Christian Mowinckel (sign)
Medlem

Lars Moldestad (sign)
Medlem



Seatrans AS
Wernersholmvegen 5,
5232 Paradis,
Norway
E-mail: mail@seatrans.no
www.seatrans.no

Kjemi Trans II ...

Name
Hvide, Johan Gustav

Date
2024-06-25

Identification
 Hvide, Johan Gustav

Name
Neteland, Johannes D

Date
2024-06-24

Identification
 Neteland, Johannes D

Name
Mowinckel, Paal Christian

Date
2024-06-25

Identification
 Mowinckel, Paal Christian

Name
Moldestad, Lars

Date
2024-06-24

Identification
 Moldestad, Lars

Name
Kyrkjebø, Lars Helge

Date
2024-06-24

Identification
 Kyrkjebø, Lars Helge



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))