

Euro Trans Skips AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven
(for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023)



Vår virksomhet og driftsområde

Euro Trans Skips AS (ETS) er en del av Euro Trans-konsernet og er heleid av morselskapet Euro Trans AS.

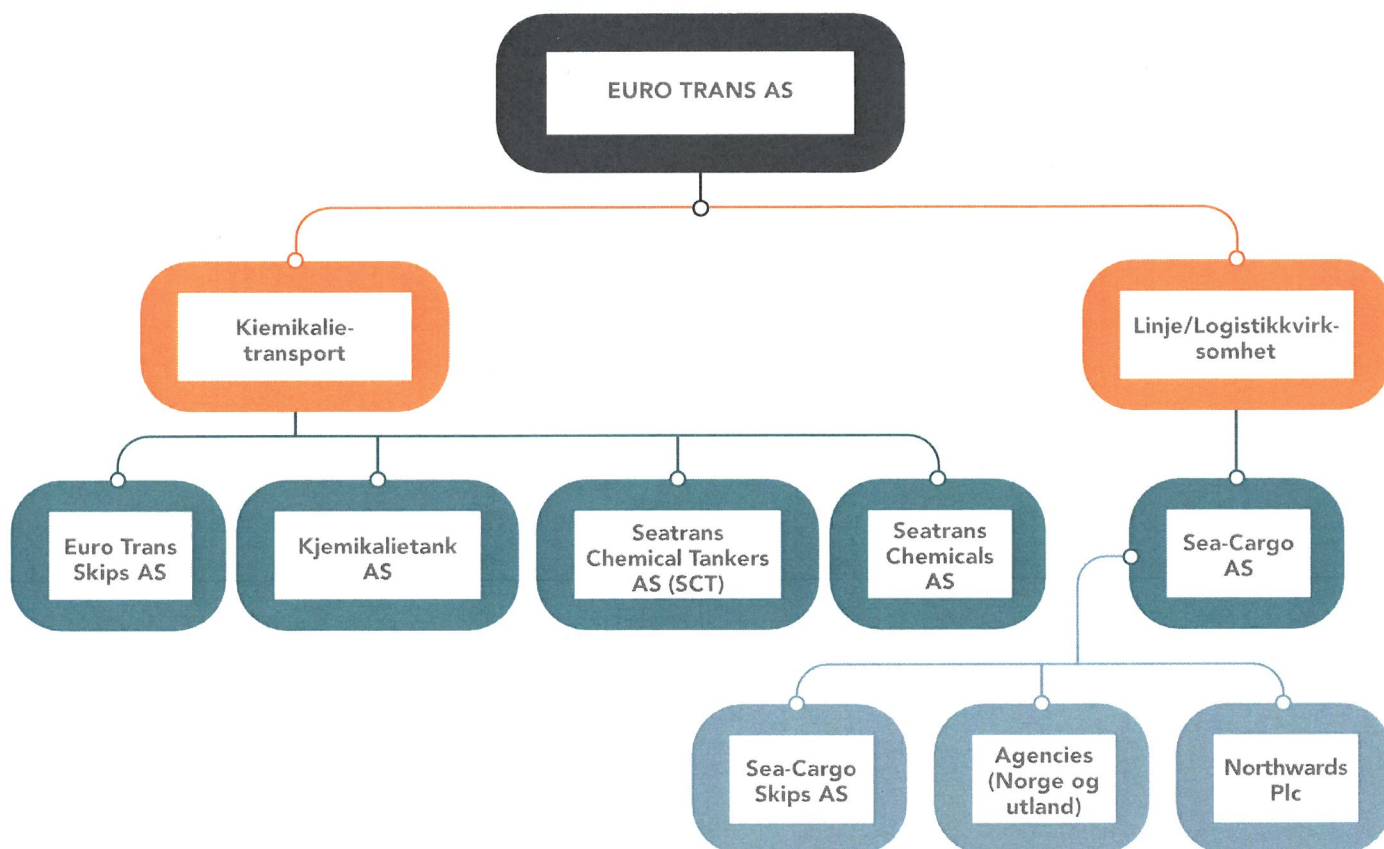
ETS er et rent skipseiende selskap og har ingen egne ansatte. Skipene seiler i regional frakt av kjemikalier i Europa og på verdensbasis.

All befraktning og operasjon av kjemikalieskipene skjer gjennom poolselskapet Seatrans Chemical Tankers AS (SCT) fra hovedkontoret i Bergen. De ansatte som utfører operasjon og befraktning i regi av SCT er ansatt i Seatrans Chemicals AS (SC). SCT og SC inngår begge også i Euro Trans-konsernet.

ETS har ingen ansatte og følgelig heller ingen permanent tilstedeværelse utenfor Norge.

SC hadde ved utløpet av 2023 16 ansatte ved hovedkontoret i Bergen. Mannskapet på selskapets skip leies inn via Stødig Ship Management AS, som også er del del av Seatrans gruppen, men som ikke er en del av Euro Transkonsernet.

Nedenstående selskapsoversikt viser hovedselskapene i Euro Transkonsernet, hvor også ETS inngår.



Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnarbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundering policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy og (5) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier:

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- Anstendige arbeidsforhold (bransjespesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk, produkter og tjenester, bransjespesifikk)
- Forretningsetikk i utvalgte og relevante områder (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Barnarbeid, diskriminering, trakassering og mobbing (bransjerisiko)
- Personskade på sjøgående fartøy (bransjerisiko)
- Manglende forretningsetikk hos enkelte forretningspartnere i visse bransjer, spesifikt bunkersleverandører og agenter (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

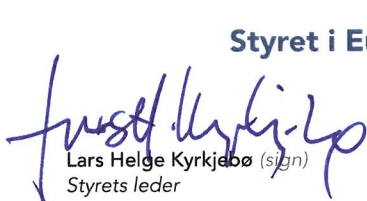
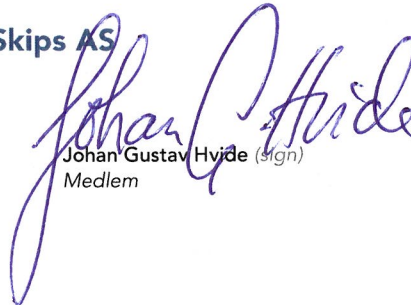
Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i eget risikovurderingsdokument som er tilgjengelig på selskapets nettsider. Her finner man også hvilke tiltak som er planlagt.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring i verdikjeden og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører.

Dokumentet er gjennomgått og godkjent av selskapets styre den 24.06.2024.

Styret i Euro Trans Skips AS


Lars Helge Kyrkjebø (sign)
Styrets leder
Johan Gustav Hvide (sign)
Medlem