

Vår virksomhet og driftsområde

Euro Trans AS er morselskapet i Euro Trans-konsernet.

Euro Trans AS har ingen egen aktivitet bortsett fra å være morselskap i Euro Trans-konsernet. Virksomheten som beskrives når det gjelder hva konsernet tilbyr foregår derfor i ulike datterselskaper (hvor noen hver for seg også har rapporteringsplikt etter Åpenhetsloven).

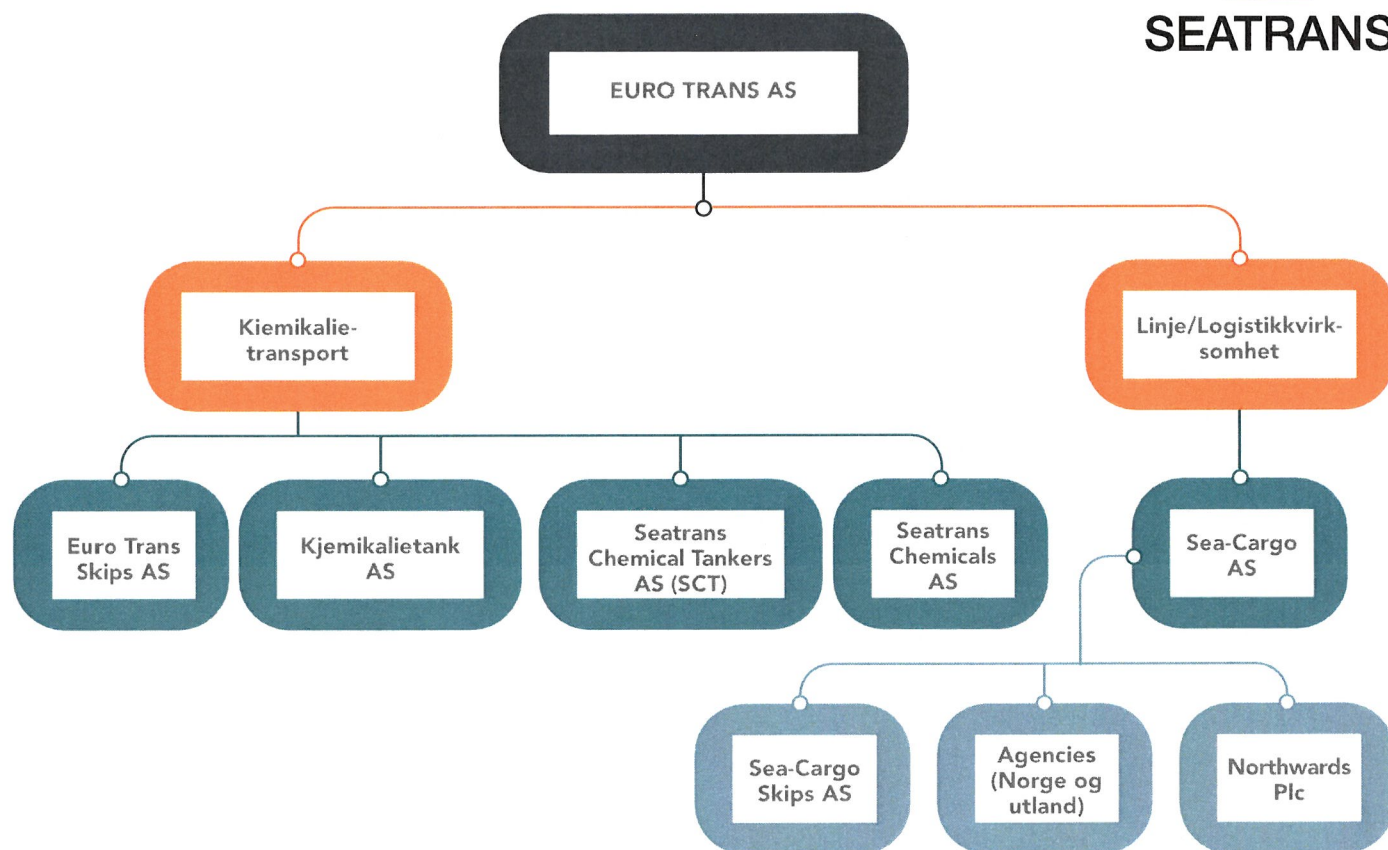
Konsernets virksomhet er i hovedsak innen to forretningsområder: 1/Eierskap til kjemikalietankskip samt tilhørende operasjon og befraktning hvor hovedtyngden av virksomheten er innen regional frakt i Europa, men også noe på verdensbasis. 2/Linje- og logistikkvirksomhet i og rundt Nordsjøen inkl. eie av tørrlastskip, som tilbyr alt fra sjøtransport til tjenester på landsiden tilknyttet terminaler og agentkontorer i flere land. I tillegg inngår også landtransportvirksomhet med utgangspunkt på Shetland.

Konsernet har hovedkontoret med konsernadministrasjon i Bergen kommune, hvor også all befraktning og operasjon innen kjemikalievirksomheten utføres. I tillegg skjer også operasjon av skipene i linje- og logistikkvirksomheten herfra samt noe av befraktningen, men hoveddelen av befraktningen skjer fra agentkontorene. Utover hovedkontoret i Bergen har konsernet også agentkontorer i Bergen (utenfor hovedkontoret), Husøy ved Haugesund og Risavika i Stavanger. På Husøy drives det også terminalvirksomhet.

Kjemikalievirksomheten har ingen permanent tilstedeværelse utenfor Norge. Linje- og logistikkvirksomheten har tilstedeværelse utenfor Norge gjennom agentkontorer i Esbjerg i Danmark, Rotterdam i Nederland, Immingham i England og Aberdeen i Skottland. I Aberdeen er det i tillegg terminaldrift. Fra Lerwick på Shetland drives også landtransport på Shetland og flere av øyene samt i Storbritannia gjennom et majoritetseid transportselskap. Sistnevnte utfører også verkstedtjenester.

Konsernet omfatter 240 ansatte ved utløpet av 2023, hvorav 84 arbeider i Norge. Av de norske ansatte arbeider 48 ved hovedkontoret i Bergen mens 36 arbeider ved agentkontorer og på terminaler. Ansatte ved hovedkontoret arbeider innen operasjon, befraktning og administrasjon samt tilknyttede funksjoner. På agentkontorene består arbeidet i alt tilknyttet agentvirksomhet og administrasjon og på terminalene alt tilknyttet laste- og losseoperasjoner av skip, håndtering av last på terminalene, inn- og utkjøring m.m.

Nedenstående selskapsoversikt viser hovedselskapene i konsernet.



Konsernledelsen i Euro Trans AS ivaretas av Seatrans AS gjennom en disponentavtale for den daglige driften av konsernet. Linje- og logistikkvirksomheten (Sea-Cargo) har egen administrasjon for Sea-Cargo-konsernet, som ivaretar all daglig drift av konsernet og er ledet av egen administrerende direktør. Seatrans Chemicals AS omfatter alle ansatte innen operasjon og befraktning av kjemikalieskipene, og dette selskapet ledes av egen administrerende direktør. Sea-Cargo Skips AS Kjemikalietank AS og Euro Trans Skips AS er rene skipseieende selskaper og har ingen egne ansatte. Seatrans Chemical Tankers AS er poolselskap for kjemikalietankskipene og har heller ingen egne ansatte.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering og tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnearbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle om bekymringsverdige forhold (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundrying policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy og (5) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier:

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Ressurser, arbeidstid og overtid (selskapsspesifikk)
- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- Anstendige arbeidsforhold (bransjespesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk, produkter og tjenester, bransjespesifikk)
- Forretningsetikk i utvalgte og relevante områder (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Barnearbeid, diskriminering, trakassering og mobbing (bransjerisiko)
- Personskade på sjøgående fartøy og ved landterminaler (bransjerisiko)
- Manglende forretningsetikk hos enkelte forretningspartnere i visse bransjer, spesifikt bunkersleverandører og agenter (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

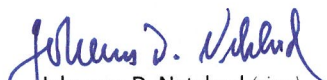
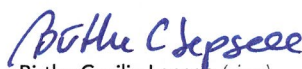
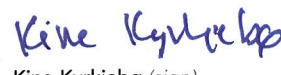
Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i eget risikovurderingsdokument som er tilgjengelig på selskapets nettsider. Her finner man også hvilke tiltak som er planlagt.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring i verdikjeden og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører.

Dokumentet er gjennomgått og godkjent av selskapets styre den 24.06.2024.

Styret i Euro Trans AS


Johannes D. Neteland (sign)
Styrets leder
Tom Kjode (sign)
Medlem
Birthe Cecilie Lepsoe (sign)
Medlem
Johan Christian Kyrkjebø Hvide (sign)
Medlem
Kine Kyrkjebø (sign)
Medlem