

Stödig Marine Holding AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Vår virksomhet og driftsområde

Stödig Marine Holding AS er morselskap i Stödig-konsernet.

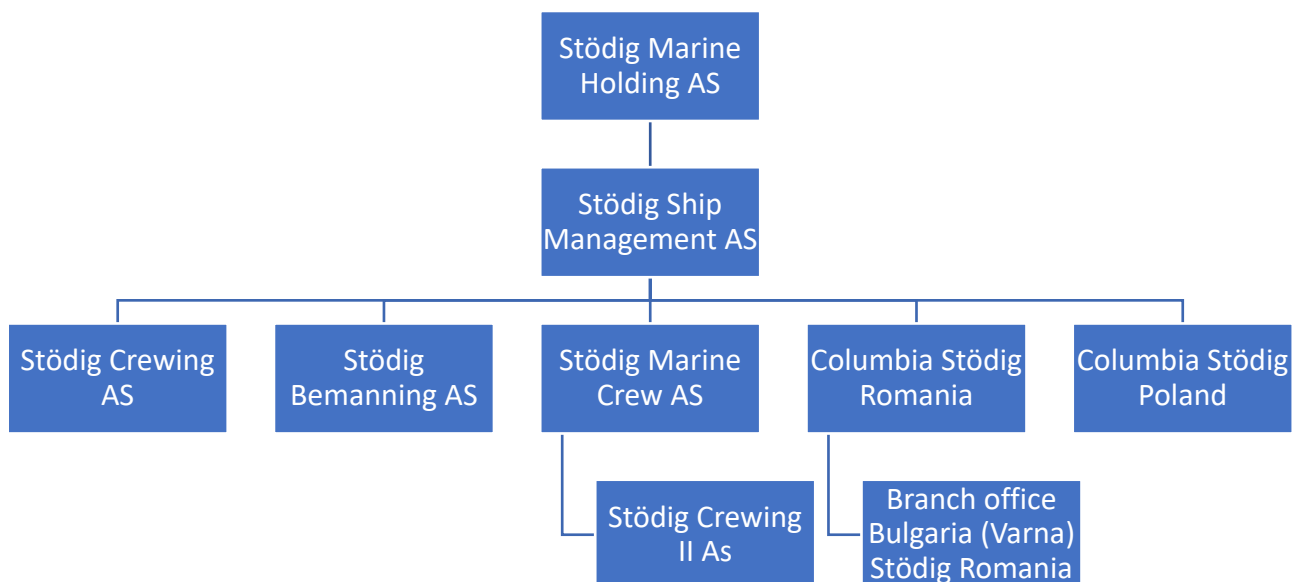
Stödig Marine Holding AS har ingen egen aktivitet bortsett fra å være morselskap i konsernet. Virksomheten som beskrives når det gjelder hva konsernet tilbyr foregår derfor i ulike datterselskaper.

Konsernets virksomhet er innen drift og bemanning av skip og har hovedkontor og konsernadministrasjon i Bergen kommune.

Konsernet har tilstedeværelse i Polen og Romania. I Polen utføres teknisk oppfølging av skip, bemanningstjenester, regnskapstjenester og innkjøpstjenester. I Romania utføres bemanningstjenester.

Konsernet omfatter 53 ansatte ved utløpet av 2022, hvorav 26 arbeider i Norge. Konsernet har også ansatt maritimt personell/sjøfolk på vegne av reder/skipseier. Ved utløpet av 2022 var 869 sjøfolk ansatt i konsernet.

Nedenstående selskapsoversikt viser selskapene i konsernet.



Konsernledelsen i Stödig Marine Holding AS ivaretas av Stödig Ship Management AS. Selskapene Stödig Crewing AS, Stödig Crewing II AS og Stödig Bemanning AS er selskaper hvor sjøfolk ansettes. Stödig Marine Crew AS er kontraktspart for bemanningsavtaler.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Stødigkonsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider ([ESG | Stødig Ship Management \(stodig.no\)](https://www.stodig.no))

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering, tvunget arbeid og barnarbeid, organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle bekymringsverdige forhold, også anonymt (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundering policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy, (5) Code of conduct for business relationships (6) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, Etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger, Whistleblower- mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven jobbet etter et **rammeverket som er brukt i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper**. Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier:

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 har høyest risiko og 3 er lavest

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Ressurser, arbeidstid og overtid (selskapsspesifikk)
- Whistleblower mekanisme (Selskapsspesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Manglende forretningsetikk hos forretningspartnere i visse bransjer (bransje og geografisk risiko)

Tiltak og forventede resultat

Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i dokument Åpenhetsloven RA SSM.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører. Dokument **Åpenhetsloven RA SSM** beskriver hvilke tiltak som vil bli jobbet med det neste året.

21.06.2023; Gjennomgått og godkjent av selskapets styre.

Styrets leder: Mark O'Neil (Sign)

Styremedlem: Johann Meyer (Sign)

Styremedlem: Johan Gustav Hvide (Sign)

Styremedlem: Laars Helge Kyrkjebø (Sign)

Styremedlem: Gisle K Ring (Sign)