

Euro Trans AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven (for perioden 01.07.2022 – 31.12.2022).

Vår virksomhet og driftsområde

Euro Trans AS er morselskapet i Euro Trans-konsernet.

Euro Trans AS har ingen egen aktivitet bortsett fra å være morselskap i Euro Trans-konsernet. Virksomheten som beskrives når det gjelder hva konsernet tilbyr foregår derfor i ulike datterselskaper (hvor noen hver for seg også har rapporteringsplikt etter Åpenhetsloven).

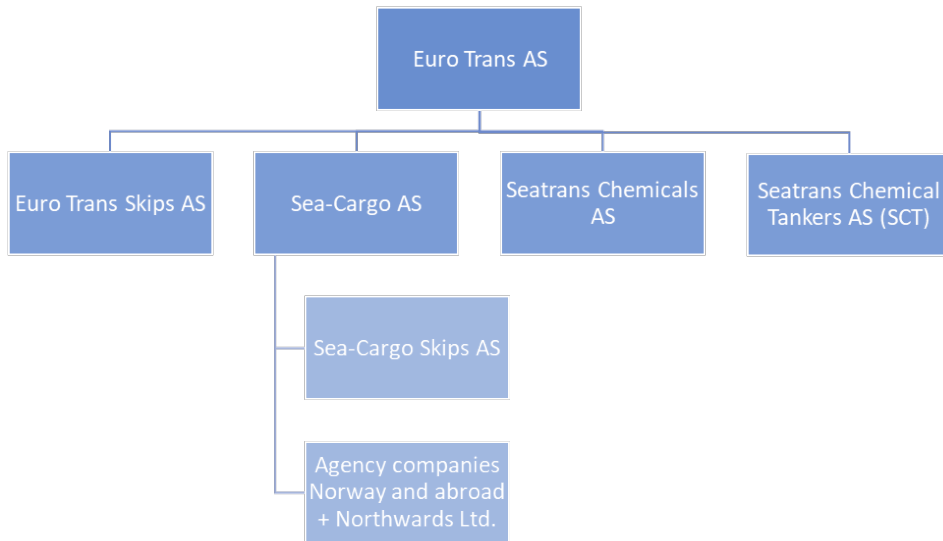
Konsernets virksomhet er i hovedsak innen to forretningsområder: 1/Eierskap til kjemikalietankskip samt tilhørende operasjon og befraktning hvor hovedtyngden av virksomheten er innen regional frakt i Europa men også noe på verdensbasis. 2/Linje- og logistikkvirksomhet i og rundt Nordsjøen inkl eie av tørrlastskip, som tilbyr alt fra sjøtransport til tjenester på landsiden tilknyttet terminaler og agentkontorer i flere land. I tillegg inngår også landtransportvirksomhet med utgangspunkt på Shetland.

Konsernet har hovedkontoret med konsernadministrasjon i Bergen kommune, hvor også all befraktning og operasjon innen kjemikalievirksomheten utføres. I tillegg skjer også operasjon av skipene i linje- og logistikkvirksomheten herfra samt noe av befraktningen, men hoveddelen av befraktningen skjer fra agentkontorene. Utover hovedkontoret i Bergen har konsernet også agentkontorer i Bergen (utenfor hovedkontoret), Husøy ved Haugesund og Risavika i Stavanger. På Husøy drives det også terminalvirksomhet.

Kjemikalievirksomheten har ingen permanent tilstedeværelse utenfor Norge. Linje- og logistikkvirksomheten har tilstedeværelse utenfor Norge gjennom agentkontorer i Esbjerg i Danmark, Rotterdam i Nederland, Immingham i England og Aberdeen i Skottland. I Aberdeen er det i tillegg terminaldrift. Fra Lerwick på Shetland drives også landtransport på Shetland og flere av øyene samt i Storbritannia gjennom et majoritetseid transportselskap. Sistnevnte utfører også verkstedstjenester.

Konsernet omfatter 247 ansatte ved utløpet av 2022, hvorav 81 arbeider i Norge. Av de norske ansatte arbeider 51 ved hovedkontoret i Bergen mens 30 arbeider ved agentkontorer og på terminaler. Ansatte ved hovedkontoret arbeider innen operasjon, befraktning og administrasjon samt tilknyttede funksjoner. På agentkontorene består arbeidet i alt tilknyttet agentvirksomhet og administrasjon og på terminalene alt tilknyttet laste- og losseoperasjoner av skip, håndtering av last på terminalene, inn- og utkjøring m.m.

Nedenstående selskapsoversikt viser hovedselskapene i konsernet.



Konsernledelsen i Euro Trans AS ivaretas av Seatrans AS gjennom en disponentavtale for den daglige driften av konsernet. Linje- og logistikkvirksomheten (Sea-Cargo) har egen administrasjon for Sea-Cargo-konsernet, som ivaretar all daglig drift av konsernet og er ledet av egen administrerende direktør. Seatrans Chemicals AS omfatter alle ansatte innen operasjon og befraktning av kjemikalieskipene, og dette selskapet ledes av egen administrerende direktør. Sea-Cargo Skips AS og Euro Trans Skips AS er rene skipseiende selskaper og har ingen egne ansatte. Seatrans Chemical Tankers AS er for kjemikalietankerskipene og har heller ingen egne ansatte.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår Human Rights and Decent Work Conditions Policy og er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://seatrans.no/esg/>

Fra våre retningslinjer følger det prinsipper for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter som null toleranse for diskriminering, trakassering, tvunget arbeid. Videre inkluderes kampen mot barnarbeid, retten til organisasjonsfrihet, ordnede former for arbeidstid, arbeidskontrakt, godtgjørelse og lønn samt ferie. Et siste element er rettighet til å varsle bekymringsverdige forhold, også anonymt (Whistleblowing).

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Blant disse er: (1) Code of Conduct for alle ansatte, (2) Anti money laundering policy, (3) Anti Corruption Policy, (4) Whistleblower Policy, (5) Code of conduct for business relationships og (6) ESG Policy.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

Avviksrapportering og håndtering, HSSEQ revisjoner ombord og på land, etisk revisjon av leverandører av varer og tjenester, medarbeidersamtaler, brief og debrief av skipsledelse, ledelsens gjennomganger og Whistleblower-mekanisme.

Risikovurdering

Konsernet har i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven jobbet etter et rammeverket som er brukt i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår innsats i forhold til menneske- og arbeidstakerrettigheter på alle plan.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier:

- Selskapsspesifikke aktiviteter
- Bransjespesifikke aktiviteter
- Geografisk relaterte aktiviteter
- Produkter og tjenester levert av selskapet

Risikoen som er avdekket ved de ulike aktivitetene er vektet fra 1 til 3, der 1 er høyest og 3 lavest.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert følgende vesentlige risikoer som vil bli prioritert videre:

- Ressurser, arbeidstid og overtid (selskapsspesifikk)
- Whistleblower mekanisme (selskapsspesifikk)
- HSE kultur (selskapsspesifikk)
- Forretningsetikk i land som scorer lavt på Transparency International Index (geografisk)
- Skipsverft (bransjerisiko)
- Barnarbeid, diskriminering, trakassering og mobbing (bransjerisiko)
- Personskade ved landterminaler (bransjerisiko)
- Manglende forretningsetikk hos enkelte forretningspartnere i visse bransjer, spesifikt bunkersleverandører og agenter (bransjerisiko)

Tiltak og forventede resultat

Vi har ikke avdekket områder der Konsernet krenker menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt generelle og målrettede tiltak som er beskrevet i dokumentet **Åpenhetsloven RA Seatrans**.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene vil hjelpe oss til å kontrollere og redusere risikoen for å krenke menneskerettigheter og arbeidsbetingelser i selskapet og hos våre underleverandører. Dokumentet **Åpenhetsloven RA Seatrans** beskriver hvilke tiltak som vil bli jobbet med det neste året.

21.06.2023; Gjennomgått og godkjent av selskapets styre.

Styret i Euro Trans AS

Johannes D. Neteland
Styrets leder

Birthe Cecilie Lepsøe

Kine Kyrkjebø

Tom Kjøde

Lars Helge Kyrkjebø

Johan G. Hvide

Johan Chr. Kyrkjebø Hvide