

Risiko	Konsekvenser	Prioritet	Stødig Marine Holding AS
<b>HSE kultur (selskapsesifikk)</b>	Personskade under operasjon og andre aktiviteter.	1	<p>Forbedre forståelsen for kulturelle forskjeller. Forsikre at vi har et felles arbeidsspråk.</p> <p>Vi ønsker en sikkerhetskultur av aller høyeste klasse på tvers av sjø/land og nasjonaliteter.</p> <p>Opplæring og trening ombord og under seminarer for offiserer og menige sjøfolk.</p> <p>Ulykker og nesten-ulykker er grundig evaluert og konklusjoner delt for å unngå gjentakelse.</p> <p>Undersøkelser av Sikkerhetskulturen er gjort med jevne mellomrom for å måle nivået på vår sikkerhetskultur.</p>
<b>Skipsverft (bransjerisiko)</b>	Manglende arbeidstakerrettigheter, barnarbeid, manglende sikkerhetskultur, svindel ved leveranser.	1	<p>Vi får bekreftet at våre instruksjoner til verftet er akseptert og implementert før kontraktsinngåelse.</p> <p>Våre spesifikasjoner krever opplysninger fra verftet angående QHSE og styrende dokumenter.</p> <p>Våre spesifikasjoner inneholder forventninger til verftet innenfor QHSE.</p> <p>Hvert vertsopphold er evaluert under og i etterkant opp mot våre kriterier.</p>
<b>Personskade ved landterminaler (bransjerisiko)</b>	Sikkerhetskultur under lastning og lossing (RORO).	1	
<b>Manglende forretningsetikk hos enkelte forretningspartnere i visse land og bransjer, spesifikt bunkersleverandører, havne agenter og bemanningsselskap (bransjerisiko)</b>	Korrupsjon, "smøring", manglende arbeidstakerrettigheter, svindel ved leveranser	1	<p>Det er et betydelig avvik mellom norsk og fillipinsk standard når det gjelder landbasert ledelse (Shore staff Management).</p> <p>Vi har gjennomført en "table top" ESG gjennomgang med vår største leverandør av sjøfolk og har avdekket store rom for forbedringer.</p> <p>Toppledelse og Styret hos leverandøren er informert.</p> <p>ROM/BUL: Det er en betydelig fare for korrupsjon. Bedre og mer omfattende revisjonsrutiner er påkrevd. Vi må sørge for at våre lokale ledere forstår våre forventninger og krav og bidrar til å redusere/eliminere korrupsjonfaren</p>
<b>Ressurser, arbeidstid og overtid (selskapsesifikk)</b>	Slitasje, sykdom, utmattethet, feilvurderinger og unøyaktighet, uheldig arbeidsmiljø	2	<p>Vi overvåker bruk av overdreven overtid.</p> <p>Arbeidsbelastning er belyst i årlige medarbeider- undersøkelser og utviklingssamtaler.</p>
<b>Whistleblower mekanisme (Selskapsesifikk)</b>	Utvikling av uheldig arbeidsmiljø, trakassering, mobbing, uønsket sexuell oppmerksomhet, utbrenthet, sykdom	2	<p>Vi oppmuntrer til å bruk av whistleblower verktøyet.</p> <p>Vil bygge tillit til systemet gjennom robust og rettferdig behandling.</p> <p>Opplæring av ledere og ansatte er avgjørende og pågår</p>